



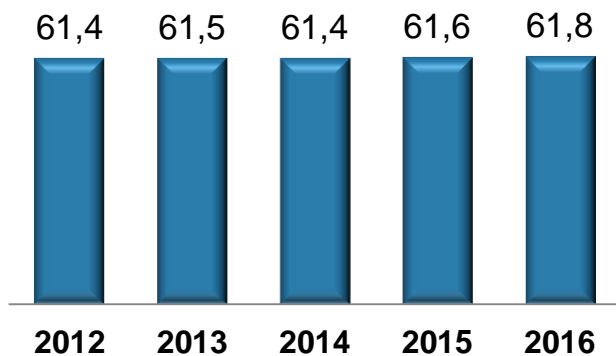
# ОАО «Сургутнефтегаз»

Конкурс на лучшую социально ориентированную компанию  
нефтегазовой отрасли

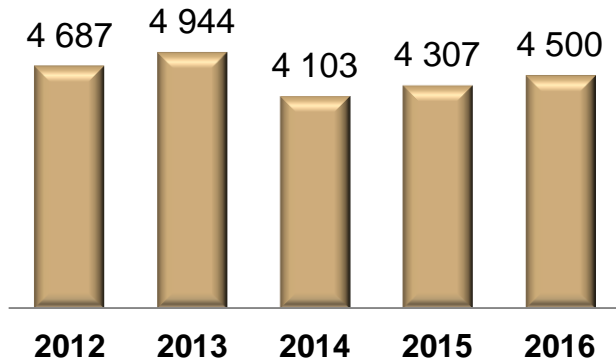
2017 год

ОАО «Сургутнефтегаз» – одна из крупнейших вертикально интегрированных нефтяных компаний России. ОАО «Сургутнефтегаз» системно реализует производственные и социальные программы развития, обеспечивая стабильность социально-экономического положения в регионах деятельности и способствуя занятости населения.

### Добыча нефти ОАО «Сургутнефтегаз», млн.т



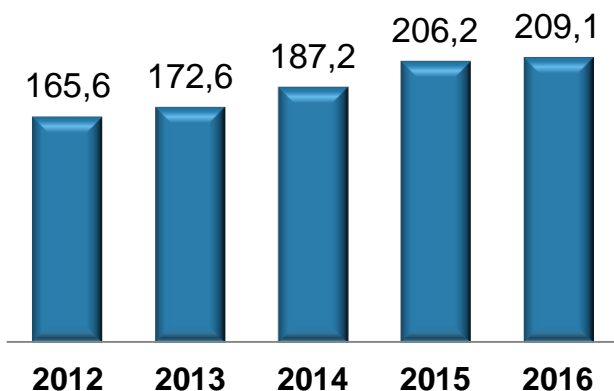
### Проходка в эксплуатационном бурении ОАО «Сургутнефтегаз», тыс.м



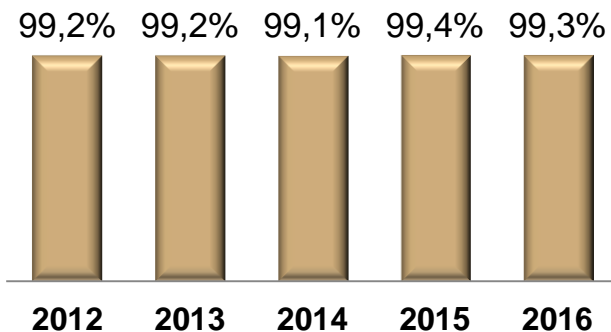
- ✓ ОАО «Сургутнефтегаз» ведет деятельность в 24 муниципальных образованиях 10 субъектов Российской Федерации
- ✓ На конец 2016 года ОАО «Сургутнефтегаз» осуществляло разработку 70 месторождений
- ✓ В 2016 году доля ОАО «Сургутнефтегаз» составила:
  - в добыче нефти в России более 11 %,
  - в производстве попутного нефтяного газа российскими ВИНК около 15 %
  - в эксплуатационном бурении более 18 %
  - в разведочном бурении 21 %

Инвестиции ОАО «Сургутнефтегаз» составляют более 200 млрд.руб. в год. За период с 2012 по 2016 год уровень инвестиций увеличился на 26 %.

### Инвестиции ОАО «Сургутнефтегаз», млрд.руб.



### Уровень утилизации попутного нефтяного газа ОАО «Сургутнефтегаз»



### Основные направления инвестиций ОАО «Сургутнефтегаз»:

- строительство новых производственных и социальных объектов;
- реконструкция действующей инфраструктуры;
- испытание и внедрение новых технологий, видов оборудования, в том числе его модернизация и повышение надежности, обеспечение безаварийной работы;
- экологические и социальные программы.

✓ **ОАО «Сургутнефтегаз» поддерживает один из самых высоких в отрасли уровней утилизации попутного нефтяного газа, который в 2016 году составил 99,34 %**

✓ **Доля неработающего фонда скважин на конец 2016 года снизилась до 8 % и остается самой низкой в отрасли**

ОАО «Сургутнефтегаз» стабильно обеспечивает занятостью свыше 100 тыс.чел. За счет предоставления конкурентоспособной заработной платы, пакета социальных льгот и гарантий, обеспечения комфортных условий труда и быта, текучесть кадров ежегодно снижается и в 2016 году составила 4,97 %.



За 5 лет прирост среднесписочной численности персонала за счет создания новых рабочих мест составил 659 чел.

Ежегодная кадровая потребность для возмещения естественного выбытия персонала составляет 8-9 тыс.чел.

Социальные обязательства закреплены в коллективном договоре ОАО «Сургутнефтегаз» и неукоснительно выполняются.

Заработная плата работников ежегодно пересматривается с учетом инфляции и результативности труда.

Общие затраты ОАО «Сургутнефтегаз» на социальные льготы в 2016 году превысили уровень затрат 2012 года на 12 %.

По результатам окружного ежегодного конкурса «Черное золото Югры» ОАО «Сургутнефтегаз» двенадцать раз признано победителем в номинации «Компания года Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

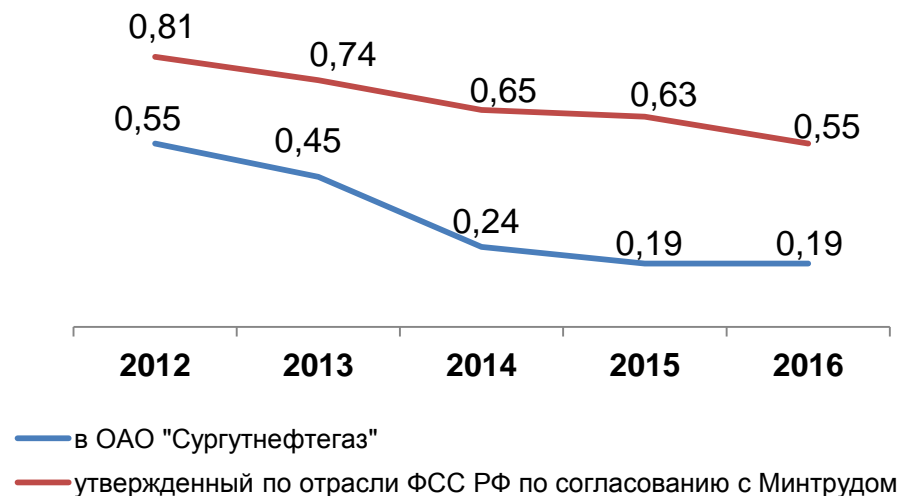
## Создание условий труда, позволяющих сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности

Специальная оценка условий труда проведена в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» на всех рабочих местах ОАО «Сургутнефтегаз». По ее результатам из 58 153 рабочих мест 55 350 с допустимыми условиями труда, 2 803 с вредными условиями труда.

### Структура рабочих мест ОАО «Сургутнефтегаз»



### Коэффициент частоты несчастных случаев

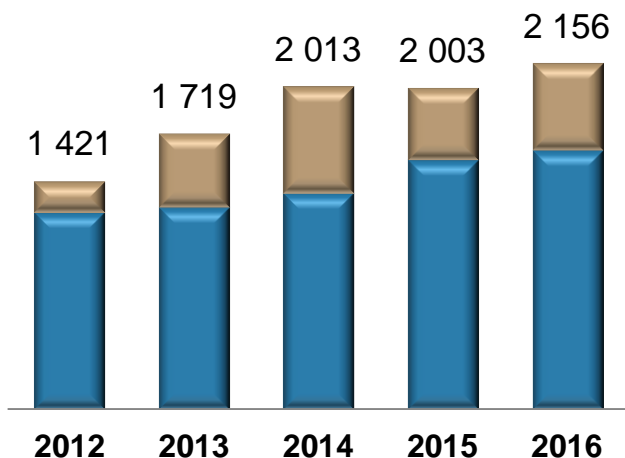


Уровень производственного травматизма за последние 5 лет снизился более чем в 2 раза.

За период 2013–2016 гг. установлено 10 профессиональных заболеваний. Ежегодно устанавливается от 1 до 4 профессиональных заболеваний, что говорит об эффективности профилактических мероприятий.

В ОАО «Сургутнефтегаз» ежегодно в полном объеме осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охране труда, предусмотренное Трудовым кодексом РФ.

**Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда ОАО «Сургутнефтегаз», млн.руб.**



■ затраты на пошив и покупку спецодежды

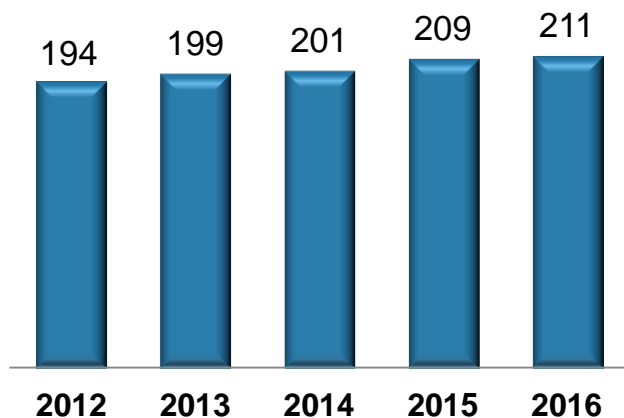
**Основные направления по улучшению условий и охране труда:**

- ✓ обеспечение работников спецодеждой и спецобувью;
- ✓ обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами;
- ✓ проведение специальной оценки условий труда;
- ✓ обучение работников в области охраны труда;
- ✓ услуги по диагностике, освидетельствованию, техническому обследованию, экспертизе в области промышленной безопасности;
- ✓ аттестация, паспортизация, сертификация, аккредитация лабораторий, услуг (работ), продукции, оборудования;
- ✓ услуги здравоохранения.

**Более 60 % специальной одежды изготавливается на базе собственной швейной фабрики ОАО «Сургутнефтегаз», оснащенной современным оборудованием ведущих производителей. Ежегодно на обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты расходуется более 1,5 млрд.руб.**

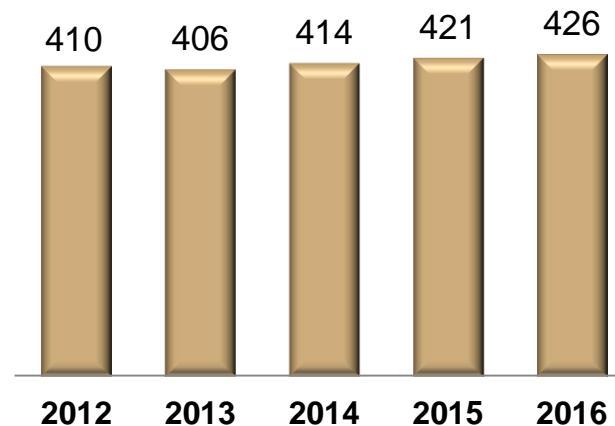
Для комфортного отдыха работников, работающих на отдаленных месторождениях, в ОАО «Сургутнефтегаз» функционирует 211 объектов межсменного отдыха персонала с общим количеством койко-мест более 13,5 тысяч.

### Объекты межсменного отдыха



■ количество объектов межсменного отдыха

### Столовые



■ количество столовых

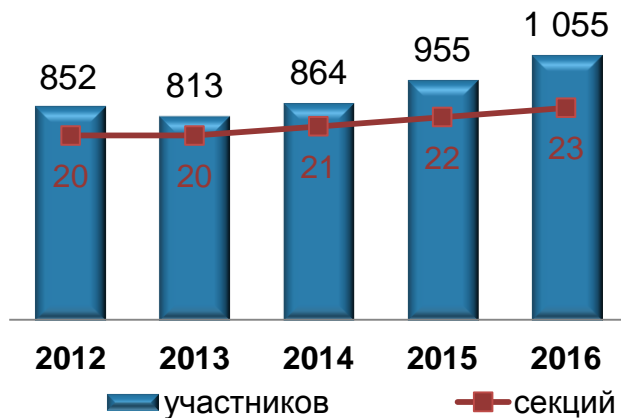
Для организации питания работников в ОАО «Сургутнефтегаз» создана сеть общественного питания, включающая в себя 426 столовых на 10 482 посадочных места.

Ежедневно в столовых питаются 25 тыс.чел.

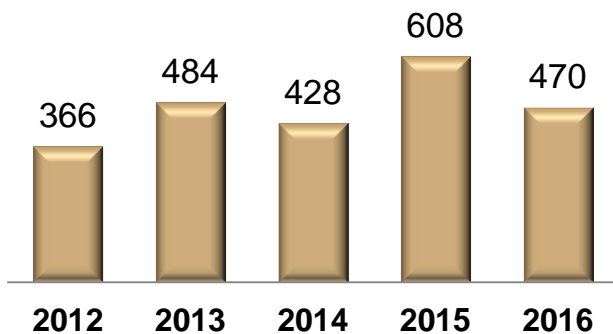
Бригадное хозяйство включает в себя более 9 тыс. вагон-домов различного назначения: жилые вагон-дома, вагон-столовые, вагоны-бани, вагоны-сауны, вагоны-прачечные, вагоны-сушилки для спецодежды, вагоны-туалеты.

ОАО «Сургутнефтегаз» реализует комплекс программ по развитию кадрового потенциала, особое внимание уделяется молодым специалистам

Количество участников и секций научно-технической конференции молодых ученых и специалистов ОАО «Сургутнефтегаз»



Количество прибывших молодых специалистов, чел.

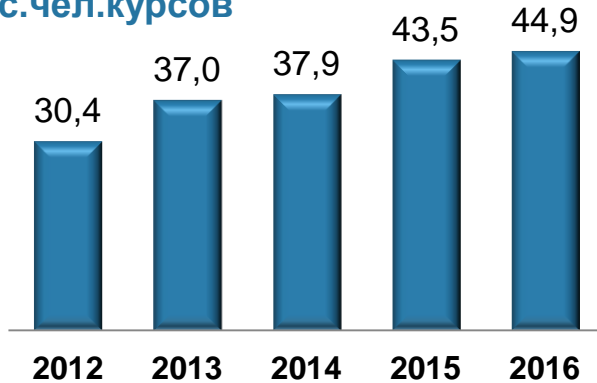


- ✓ 2 154 работника состоит в резерве кадров
- ✓ до 1,5 тыс.чел. ежегодно проходит через действующую в ОАО «Сургутнефтегаз» систему наставничества
- ✓ более 300 молодых работников ежегодно участвуют в инновационном форуме и форуме молодых профессионалов ОАО «Сургутнефтегаз»
- ✓ реализуется комплекс мероприятий (тренинги, семинары, мастер-классы) по развитию молодых работников. В 2016 г. охват молодежи на данных мероприятиях составил 1 085 чел.
- ✓ 235 работников направлено за период с 2012 по 2016 гг. на Всероссийский конкурс Инженер года. Победителями за этот период стали 44 работника ОАО «Сургутнефтегаз».

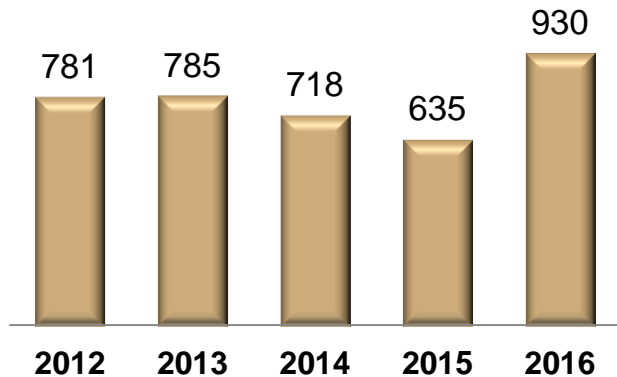


Внутрифирменное обучение ежегодно проходит около 40 % работников Компании. В 2016 году введен в эксплуатацию новый учебный центр, который позволяет на новом качественном уровне проводить обучение, применяя инновационные методики.

### Повышение квалификации в учебном центре ОАО «Сургутнефтегаз», тыс.чел.курсов



### Расходы на подготовку кадров ОАО «Сургутнефтегаз», млн.руб.



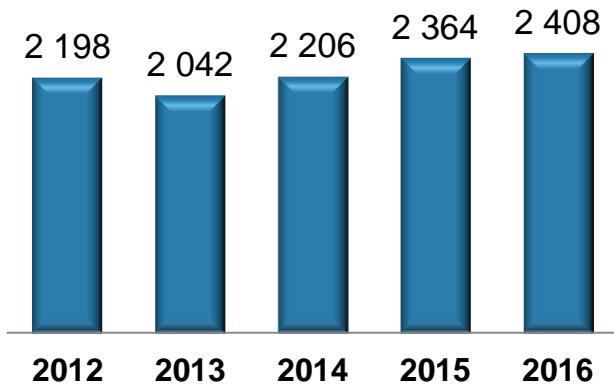
Учебным центром ОАО «Сургутнефтегаз» разработаны и реализуются 1 857 программ обучения.

Оснащение учебного центра включает:

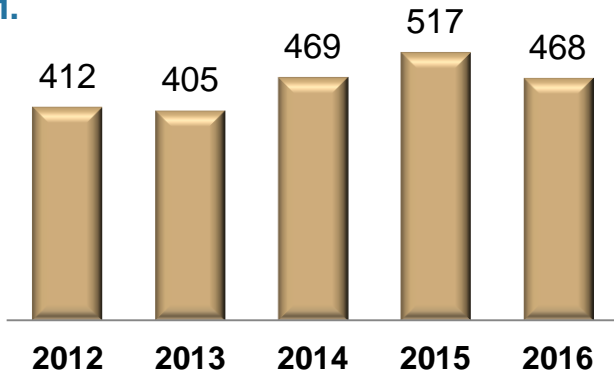
- 7 основных участков и 3 подучастка полигона, где размещено действующее оборудование, аналогичное применяемому на производстве, позволяющее воссоздать реальный производственный процесс;
- 5 тренажерных комплексов, предназначенных для формирования и поддержания на высоком уровне профессиональных навыков работников;
- 24 лабораторных стенда для наглядного изучения технологических процессов;
- 22 специализированные аудитории, каждая из которых оснащена современными техническими средствами обучения (мультимедийные проекторы, интерактивные доски и т.д.), в том числе 10 компьютерных классов, предназначенных для проведения электронного обучения и работы с 3D-программами.

ОАО «Сургутнефтегаз» тесно взаимодействует с учреждениями профессионального образования.

### Организация производственной практики в ОАО «Сургутнефтегаз», чел.



### Количество выданных направлений ОАО «Сургутнефтегаз» на обучение, чел.



На протяжении многих лет ОАО «Сургутнефтегаз» сотрудничает со многими образовательными организациями Российской Федерации, основными из которых являются:

- Тюменский индустриальный университет,
- Санкт-Петербургский горный университет,
- Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина,
- Югорский государственный университет,
- Сургутский государственный университет,
- Национальный исследовательский Томский политехнический университет,
- Уфимский государственный нефтяной технический университет,
- Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова,
- Сургутский политехнический колледж.

**В рамках сотрудничества реализуется:**

- поддержка в развитии материально-технической базы;
- создание новых учебных лабораторий;
- внедрение передовых методик обучения;
- участие в днях открытых дверей.

На балансе ОАО «Сургутнефтегаз» находится 20 спортивных объектов. Спортивные залы, комплексы и бассейны ежемесячно посещают более 27 тыс. работников и членов их семей. Спортивная база обеспечивает условия для занятий более чем по 20 видам спорта.

Спортивная база ОАО «Сургутнефтегаз» представлена:

- 15 спортивными залами
- 5 спортивными комплексами

Дополнительно арендуются спортивные, тренажерные залы, бассейны, ледовые и футбольные площадки.

В 2016 году 860 работников приняли участие в физкультурно-оздоровительных мероприятиях Молодежного объединения ОАО «Сургутнефтегаз».

На базе корпоративных санаториев созданы условия для поддержания здорового образа жизни, проводятся лекции о здоровом образе жизни, профилактике заболеваний.

- В корпоративных санаториях в 2 раза увеличилось количество отдыхающих, посещающих тренажерные залы, бассейны.
- В здравпунктах ОАО «Сургутнефтегаз» снизилось количество водителей автотранспортных средств, отстраненных от работы по состоянию здоровья.
- Ежегодно проводится комплексная спартакиада по 12 видам спорта в которой участвуют 13 тыс. чел.

**ОАО «Сургутнефтегаз» содержит 6 баз отдыха, которые ежегодно посещает более 5 тыс. работников и членов их семей.**

ОАО «Сургутнефтегаз» выполняются установленные Трудовым кодексом Российской Федерации принципы системы социального партнерства в сфере труда, основанные на равноправии, уважении интересов и мнений представителей работников и работодателя.

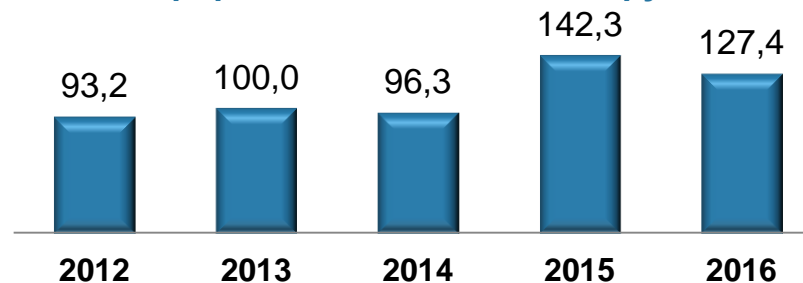
## Взаимодействие с Объединенной профсоюзной организацией (ОПО)

- Доля работников ОАО «Сургутнефтегаз», являющихся членами ОПО ОАО «Сургутнефтегаз», составляет 93,9 % (98 277 чел.).
- Коллективный договор ОАО «Сургутнефтегаз», регулирующий социально-трудовые отношения между работодателем и работниками, заключается более 30 лет.
- Постоянно действует двухсторонняя комиссия по подготовке и проверке выполнения коллективного договора, одним из сопредседателей которой является председатель ОПО. На заседаниях комиссии принято 63 решения о внесении изменений и дополнений в коллективный договор.
- 1 400 членов первичных профсоюзных организаций являются уполномоченными по охране труда.

## Взаимодействие с коренными малочисленными народами Севера

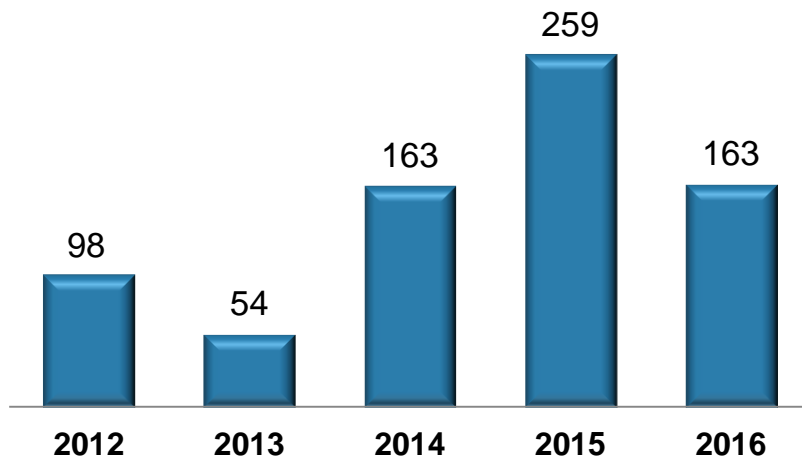
- На организацию работы с семьями коренных малочисленных народов Севера за 2012-2016 гг. ОАО «Сургутнефтегаз» направило 559,1 млн.руб.

Затраты ОАО «Сургутнефтегаз» по соглашениям с субъектами права традиционного природопользования, млн.руб.



ОАО «Сургутнефтегаз» заключены 20 социально-экономических соглашений с муниципальными образованиями, с субъектами Российской Федерации и бюджетными учреждениями, из них 17 на постоянной основе. За 2012-2016 гг. затраты по экономическим соглашениям составили 736 млн.руб.

Динамика затрат по соглашениям с муниципальными образованиями, субъектами РФ, млн.руб.



Затраты на строительство объектов социально-бытового, культурного назначения в 2012-2016 гг. составили 14,8 млрд.руб.

Основные направления финансирования:

- ✓ строительство Дворца искусств «Нефтяник»
- ✓ строительство жилых домов
- ✓ капитальный ремонт автодорог
- ✓ строительство объектов социально-бытового назначения

Значительный объем инвестиций был направлен ОАО «Сургутнефтегаз» на развитие нового региона деятельности – Восточной Сибири.

ОАО «Сургутнефтегаз» выделены средства на финансирование строительства в Республике Саха (Якутия):

206 млн.руб.

- общеобразовательной организации в пос.Витим;

180 млн.руб.

- нового корпуса Якутской государственной сельскохозяйственной академии;

77,5 млн.руб.

- дошкольной образовательной организации в пос.Витим

**В 2012 году в Республике Саха (Якутия) введен в эксплуатацию аэропорт «Талакан», строительство которого осуществляло ОАО «Сургутнефтегаз».**

Ввод в эксплуатацию аэропорта «Талакан» повысил инвестиционную привлекательность региона, удобство передвижения для работников и жителей близлежащих населенных пунктов (пос.Витим - 4,3 тыс. жителей, пос.Пеледуй - 4,8 тыс. жителей, г.Ленск - 24,4 тыс. жителей) и соседних регионов (Иркутская область, Красноярский край).

В 2016 году из аэропорта «Талакан» выполнены 1 363 рейса в города: Краснодар, Уфа, Тюмень, Иркутск, Новосибирск, Омск, Сургут, Мирный, Красноярск, Братск, Ленск, Усть-Кут.

**Благотворительная и социальная деятельность ОАО «Сургутнефтегаз» оказывает влияние на формирование благоприятной социальной среды на территориях присутствия.**

### **Основные направления благотворительной деятельности:**

- адресная помощь общественным организациям и фондам, образовательным учреждениям, государственным и социальным институтам
- оказание материальной помощи пенсионерам-инвалидам и детям-инвалидам
- выделение средств учреждениям спорта, социального обеспечения, медицины
- пожертвования общественным ветеранским организациям, религиозным объединениям
- взаимодействие с учреждениями культуры и искусства, науки, образования.

**На благотворительную деятельность за 2012-2016 гг. ОАО «Сургутнефтегаз» было направлено 1,9 млрд.руб.**

**Более 10 лет в ОАО «Сургутнефтегаз» существует социологическая служба. Удовлетворенность работников качеством жизни согласно социологическим опросам выросла с 78 % в 2006 г. до 88 % в 2016 г.**

## Улучшение жилищных условий

- 17 657 м<sup>2</sup> жилья ввело в эксплуатацию ОАО «Сургутнефтегаз» в период с 2012 по 2016 гг.
- 240 семей улучшили свои жилищные условия, в том числе 80 – это семьи молодых специалистов.

## Обеспечение медицинской помощью

- 4 санатория общетерапевтического профиля содержатся на балансе ОАО «Сургутнефтегаз», на базе которых каждый работник и члены его семьи могут пройти полное диагностическое обследование и получить лечение.

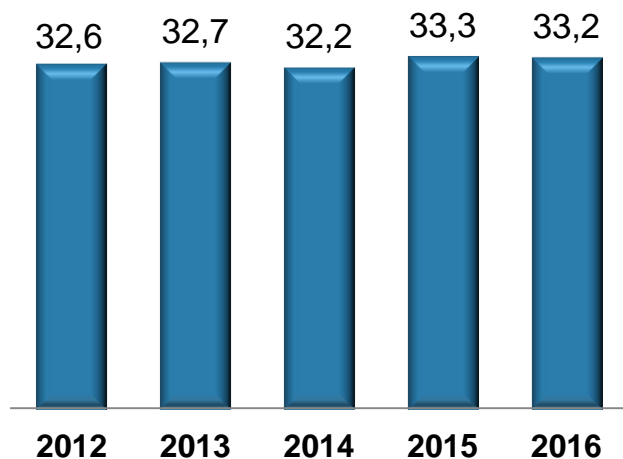
## Создание дополнительных льгот работникам

- Оплата полностью или частично санаторно-курортного лечения
- Оплата проезда детей работников для их отдыха и лечения в детском санатории «Юный Нефтяник»
- Компенсация расходов на медицинские услуги и лекарственные препараты
- Оказание материальной помощи
- Награждение работников государственными, ведомственными или корпоративными наградами
- Льготы молодым специалистам по выплате надбавки за работу в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях, единовременная материальная помощь, частичная компенсация арендной платы за жилье, компенсация расходов, связанных с переездом к новому месту жительства и др.



ОАО «Сургутнефтегаз» организует предоставление санаторно-курортного лечения работникам и членам их семей в собственных санаториях на Черноморском побережье и в г.Сургуте, а также в сторонних санаториях. Ежегодно санаторно-курортное лечение получают более 33 тыс.чел.

### Оздоровление работников и членов их семей, тыс.чел.



#### Санатории ОАО «Сургутнефтегаз»:

- ✓ Нефтяник Сибири
- ✓ Лермонтово
- ✓ Юный нефтяник
- ✓ Кедровый Лог

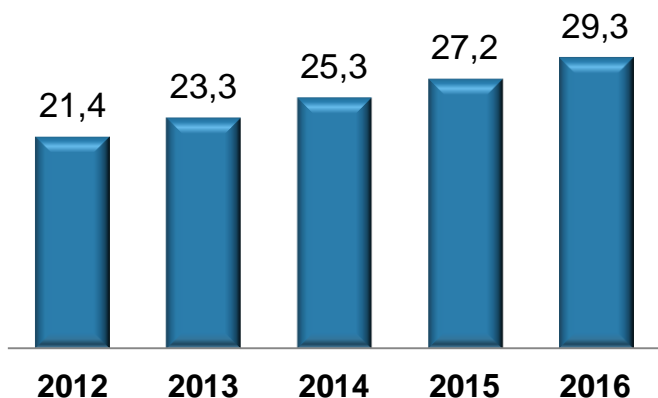
**Медицинская деятельность санаториев лицензирована по 79 видам деятельности.**

**В 4 санаториях работает 347 квалифицированных медицинских работников.**

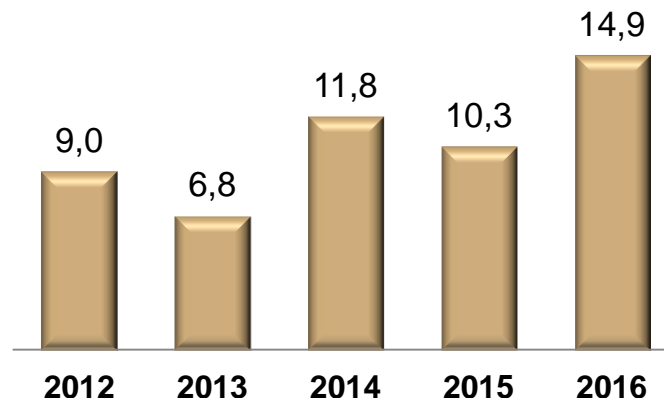
**Работники ОАО «Сургутнефтегаз» обеспечены страховой защитой по добровольному медицинскому страхованию (ДМС).**

В рамках взаимодействия с организациями ветеранов отрасли ОАО «Сургутнефтегаз» поддерживает Общество неработающих пенсионеров ОАО «Сургутнефтегаз», созданное в 1992 году. В 2012-2016 годах на финансирование мероприятий различной направленности предприятием выделено более 52 млн. рублей.

Численность неработающих пенсионеров ОАО «Сургутнефтегаз», тыс.чел.



Финансирование ОАО «Сургутнефтегаз» Общества неработающих пенсионеров, млн.руб.



Традиционными стали такие мероприятия, как конкурсы «Урожай года», самодеятельного творчества, организация туристических поездок, чествование неработающих пенсионеров в честь дня защитников Отечества, дня пожилых людей, дня Победы в Великой Отечественной войне, дня работников нефтяной и газовой промышленности и другие, организованы различные кружки по интересам.

ОАО «Сургутнефтегаз» сотрудничает с советами ветеранов войны и труда во многих регионах своей деятельности.

Молодежное объединение ОАО «Сургутнефтегаз» является некоммерческим формированием, созданным по инициативе молодых работников предприятия и пользуется его всесторонней поддержкой. Объем финансирования Молодежного объединения с 2012 по 2016 гг. составил 60,8 млн. руб.

В 2016 году участниками мероприятий Молодежного объединения стали 7 768 человек

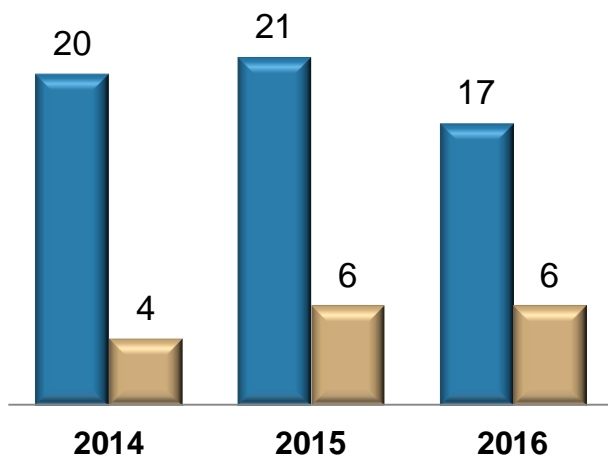
#### Основные направления взаимодействия ОАО «Сургутнефтегаз» и Молодежного объединения

- профориентационная работа
- повышение качества подготовки студентов
- профессиональная адаптация молодежи на производстве
- обучение и развитие молодых работников
- привлечение молодежи к научно-технической деятельности

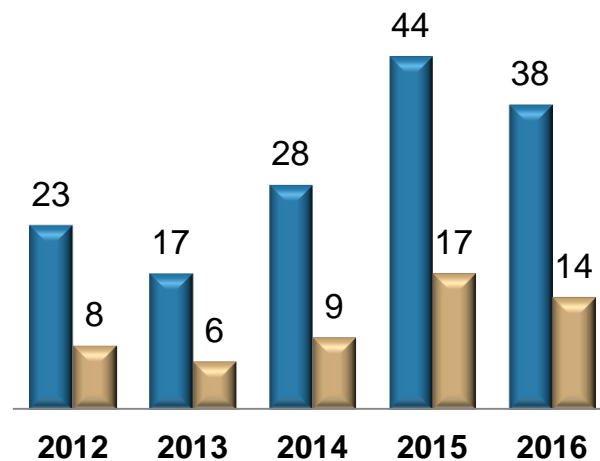
Ежегодно с целью обмена опытом делегации молодых работников ОАО «Сургутнефтегаз» направляются в другие предприятия топливно-энергетического комплекса. Представители молодежи принимают участие в ежегодных форумах Нефтегазстройпрофсоюза Российской Федерации.

Молодежь ОАО «Сургутнефтегаз» ежегодно участвует в конкурсе «Новая идея» на лучшую научно-техническую разработку среди предприятий и организаций ТЭК, конференции молодых специалистов, работающих в организациях, осуществляющих деятельность, связанную с использованием участков недр на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Участие в конкурсе «Новая идея», чел.



Участие в конференции, чел.



■ Участники

■ Победители

В 2015 г. для подготовки и проведения мероприятий, посвященных празднованию 70-летия со дня Победы в Великой Отечественной войне ОАО «Сургутнефтегаз» перечислило Минэнерго России 25 млн.руб.

**ОАО «Сургутнефтегаз» принимало участие в следующих мероприятиях:**

В 2013 г. сборная команда ОАО «Сургутнефтегаз» состоящая из 65 спортсменов участвовала в соревнованиях, проводимых среди команд коллективов физкультуры и спортивных клубов объединений и предприятий в зачет Спартакиады ТЭК Российской Федерации.

По итогам Спартакиады участники команды ОАО «Сургутнефтегаз» стали призерами в следующих видах спорта:

- футбол (спортсмены до 35 лет) – 2 место;
- футбол (спортсмены старше 35 лет) – 2 место;
- баскетбол – 1 место;
- волейбол среди мужских команд – 1 место;
- волейбол среди женских команд – 1 место;
- настольный теннис – 2 место.

В 2015 г. во Всероссийском конкурсе СМИ, пресс-служб компаний ТЭК и региональных администраций «МедиаТЭК» ОАО «Сургутнефтегаз» заняло 1 место.

ОАО «Сургутнефтегаз» традиционно принимает участие в мероприятиях и конкурсах, проводимых в рамках форума ENES и ежегодно выигрывает различные номинации.

Так, в III Всероссийском конкурсе реализованных проектов в области энергоснабжения и повышения энергоэффективности ENES-2016 ОАО «Сургутнефтегаз» отмечено дипломами в 3 номинациях и стало победителем конкурса.



**Спасибо за внимание!**